



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง  
ที่ ...../๒๕๖๙  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อดังนี้

๑) นางลัดดาวัลย์ สายสุด	นายก อบต.สำโรง	เป็นประธานกรรมการ
๒) นายอำพร ขามประไพ	รองนายก อบต.สำโรง	เป็นกรรมการ
๓) นางเอมอร มุ่งเกิด	ประธานสภา อบต.สำโรง	เป็นกรรมการ
๔) นายอนุชา แวงสุข	รองประธานสภา อบต.สำโรง	เป็นกรรมการ
๕) นางฐิตาพร สุขเพี้ย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗	เป็นกรรมการ
๖) นางชนิดาภา บุญตาแสง	ปลัด อบต.สำโรง	เป็นกรรมการ
๗) นายจักรินทร์ สิงหะเมธา	ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๘) น.ส.ธนาภรณ์ พลรักษา	ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๙) น.ส.ตรีณัฐ ศรีวงษ์ชัย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	เป็นกรรมการ
๑๐) นางสาวพิศ มุ่งเกิด	หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ/เลขานุการ
๑๑) น.ส.ศิริวรรณ กล้าหาญ	นักทรัพยากรบุคคล	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
๓. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๔. คຸ້ມຄອງเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ..... พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙

(ลงชื่อ)

(นางลัดดาวัลย์ สายสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง