



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำไย

อำเภอหนองสองห้อง

จังหวัดขอนแก่น

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ) 

(นางลัดดาวัลย์ สายสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติ
สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการ
กำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตาม
หลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็น
หน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง นำนโยบายการกำกับ
ดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏ
อยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแล
องค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ)



(นางลัดดาวัลย์ สายสุต)

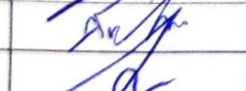
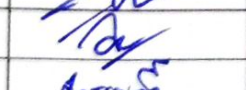
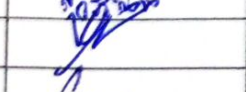
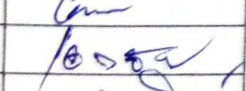
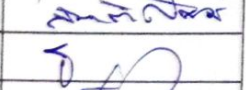
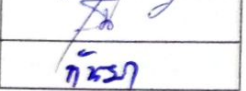
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

วันที่ ๑๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง มีธรรมาภิบาล ต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ข้าราชการ			
๑	นายอาร์คม อ่อนอินทร์	ปลัด อบต.	
๒	นายวิฑูล สุขเพีย	รองปลัด อบต.	
๓	นางสมพิศ มุ่งเกิด	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางสาวธนันตี พลรักษา	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๕	นางสาวจตุรพักตร์ พลรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	
๖	นางธมนวรรณ แสนศรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๗	นางสาวฐิตาภา ชันวงษ์	นิติกร	
๘	นางณวิชญา กุลศรี	นักพัฒนาชุมชน	
๙	นางรุ่งรัตน์ ทางไธสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	นางแสงอรุณ กาสี	นักวิชาการศึกษา	
๑๑	นางพรพิมล สุขเพีย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๑๒	นายพงษ์นวัฒน์ เหล่าบัวดี	นายช่างโยธา	
๑๓	สิบเอกประติธรรมส์ ดาโสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๑๔	พันจ่าเอกภาสกร อัยจักร์	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๑๕	นางสาวสิรินภา สกลเหล่า	เจ้าพนักงานพัสดุ	
๑๖	นางชุดิณณชน คำอมนาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๑๗	นางสาวทัศนีย์ สมอแข็ง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๘	นายวัชรินทร์ พันธุ์ศิริ	เจ้าพนักงานธุรการ	
ข้าราชการครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก			
๑๙	นางสาวจันทร์นภา แสนโคตร	ครู ค.ศ.๑	
๒๐	นางสาวชลธิดา ทุมสิงห์	ครู ค.ศ.๑	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป			
๒๑	นางสาวญาณิศา สิมสิริวัตร	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	
๒๒	นางกัญญามาศ โพธิ์ขำ	ผช.จนท.การเงินและบัญชี	
๒๓	นายชัยญา สีหะคลัง	ผช.ช่างไฟฟ้า	
๒๔	นายเสริมไทย หลินศรี	ผช.ช่างโยธา	
๒๕	นางสาวสุวรรณี พันธชาติ	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๖	นายวิรัตน์ กองเกิด	นักการ	
๒๗	นายยุทธการ แก้วพรม	พนักงานดับเพลิง	
๒๘	นายเอกชัย ถิ่นแสนดี	พนักงานดับเพลิง	
๒๙	นายกิตติศักดิ์ กาวล	พนักงานขับรถยนต์	
๓๐	ว่าที่รต.ธราวุธ พงศ์พัฒน์นาท	คนงานทั่วไป	
๓๑	นางรุ่งทิพา หลินศรีวิเศษกุล	คนงานทั่วไป	
๓๒	นางกัญญา นาราชภูร์	ผู้ดูแลเด็ก	

หมวด ๑ ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“องค์กรเข้มแข็ง ผู้ปฏิบัติเป็นสุข ประชาชนอยู่ดี ”

พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้กำหนด พันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุ วิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

๑. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ประชาชนมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น
๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. ประชาชน เยาวชนเข้าถึงการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น ร่วมกันสืบทอดประเพณีอันดีงาม
๕. ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมมีความสมบูรณ์ทั้งระบบ
๖. ระบบการคมนาคมที่ได้มาตรฐาน และประชาชนมีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคตลอดปี

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การการพัฒนาองค์กรและประสานความร่วมมือภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

๑. ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการเพิ่มขึ้น
๒. จำนวน ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรและทุนชุมชน

๑. ผลผลิตทางการเกษตรเพิ่มสูงขึ้น
๒. จำนวนกลุ่ม/วิสาหกิจชุมชนที่มีการจัดตั้ง
๓. เกษตรกรมีน้ำใช้เพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาสังคมสวัสดิการ และสาธารณสุข

๑. ประชาชนผู้ด้อยโอกาสทางสังคมที่ได้รับ สวัสดิการ เพิ่มขึ้น
๒. จำนวนอุบัติเหตุอาชญากรรมที่ลดลง
๓. จำนวนประชาชนที่เข้าถึงการรักษาพยาบาล
๔. จำนวนประชาชนที่ปราศจากโรคติดต่อ
๕. จำนวนเด็กเยาวชนที่ห่างไกลยาเสพติด
๖. จำนวนสถานที่ออกกำลังกาย

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการศึกษา ภูมิปัญญาและวัฒนธรรม

๑. ประชาชนเยาวชนได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจำนวนเด็กที่เพิ่มขึ้น
๓. จำนวนประชาชนเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม
๔. เยาวชนได้รับการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน

๑. จำนวนพื้นที่สีเขียวที่เพิ่มขึ้น
๒. จำนวนชุมชนที่เข้ามามีส่วนร่วม
๓. จำนวนพื้นที่ปลูกพืชพลังงานทดแทน
๔. จำนวนครัวเรือนที่ใช้พลังงานทางเลือก

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค

๑. จำนวนถนนที่ได้มาตรฐาน
๒. จำนวนครัวเรือนที่มีน้ำใช้เพื่อการอุปโภคบริโภค
๓. จำนวนไฟฟ้าแสงสว่างริมทางที่เพิ่มขึ้น

๒.๕ กลยุทธ์

๑) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาองค์กรและประสานความร่วมมือ ภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

- ๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ระบบบริหารจัดการ และศักยภาพของบุคลากร
- ๑.๒ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม การประชาสัมพันธ์ และการเมืองภาคประชาชน

๒) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาเศรษฐกิจการเกษตรและทุนชุมชน

- ๒.๑ ส่งเสริมพัฒนาถ่ายทอดความรู้ การเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร
- ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งวิสาหกิจชุมชน การลงทุนและกลไกทางการตลาด ฯ
- ๒.๓ ขยายระบบบริหารจัดการแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร

๓) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาสังคมสวัสดิการ และสาธารณสุข

๓.๑ สนับสนุนการจัดสวัสดิการภาคประชาชน สังคมสงเคราะห์ และการแก้ไขปัญหาคาญยากจน

๓.๒ เพิ่มขีดความสามารถในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย

๓.๓ เสริมสร้างหลักประกันสุขภาพ การบริการรักษาพยาบาล การป้องกัน และระงับโรคติดต่อ

๓.๔ รณรงค์ ควบคุม การแพร่ระบาดของยาเสพติดโดยชุมชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกัน

๓.๕ ส่งเสริมการกีฬา จัดหาสถานที่ออกกำลังกาย และพักผ่อน

๔) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการศึกษา ภูมิปัญญาและวัฒนธรรม

๔.๑ ส่งเสริมการศึกษา เครือข่ายการเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๒ ส่งเสริม ทำนุ บำรุง ศาสนา และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและพลังงานทดแทน

๕.๑ สร้างความสมดุลของพื้นที่ป่าและระบบนิเวศน์

๕.๒ สร้างเครือข่ายชุมชนในการบริหารจัดการ

๕.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการปลูกพืชพลังงานทดแทน การใช้พลังงานทางเลือก

๖) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค

๖.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม เส้นทางคมนาคมให้ได้มาตรฐานใช้ได้ทุกฤดูกาล

๖.๒ ขยายเขตและพัฒนาแหล่งน้ำสำหรับการอุปโภค บริโภค

๖.๓ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ และระบบแสงสว่างริมทาง

ก่านิยมหลักขององค์กร

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คนขยัน : อดทน อดสาหัส และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์การ และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัฒพลังงาน
- ๑.๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน
- ๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- ๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
- ๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม
- ๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย
- ๓.๒ พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.
- ๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- ๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- ๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ ถ้อยคำคัดค้านแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่มีอาจารย์รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ