



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก. ๘๗๔๐๑/ ๖๗

วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลโครงการอบรมฯ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง กำหนดจัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคี ลดปัญหาข้อขัดแย้ง รู้จักการทำงานเป็นทีม มีเป้าหมายร่วมกัน ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง โดยกำหนดอบรมและศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการฝึกอบรมดังกล่าว

-วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

-วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทักษะศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย ตำบลแก่งกระจาน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดเพชรบุรี และ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดเพชรบุรี

-วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทักษะศึกษาดูงาน ณ โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

-วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ทักษะศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไทยตำบลไร่ส้ม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

(รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม
๔. บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง และประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๕. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

/จึงเรียนมา....

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน
(นางสาวทัศนีย์ สมอแข็ง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....
(นางสมพิศ มุ่งเกิด)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....
(นายพนพล แก้วคุณ)
ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....
(นายเกริกพงษ์ จันประทักษ์)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....
(นางลัดดาวัลย์ สายสุด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง



รายงานผล

“โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการ
ทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน
กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”



**โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่ม
องค์กร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชน ตลอดจนตอบสนองความต้องการและการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือ หลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาความรู้และการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร การที่องค์กรจะทำภารกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่มีความเหมาะสมกับงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาความรู้ขององค์กรปกครองส่วนบริหารส่วนตำบลลำโรง จึงจัดเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการจัดทำแผนความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง เพราะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เพื่อเป็นการเสริมศักยภาพและส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กร/ชุมชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ การบริหารจัดการที่ดี เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตอบสนองความต้องการของประชาชน เสริมสร้างศักยภาพการทำงานเป็นทีม จำเป็นที่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น และกลุ่มองค์กร ที่มีบทบาทในการบริหารพัฒนาโดยการมีส่วนร่วม กับ อบต. พร้อมทั้งได้มีโอกาสศึกษาดูงานตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของหน่วยงาน/องค์กร ที่ประสบความสำเร็จ จึงได้จัดทำโครงการจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำท้องถิ่นให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริหารจัดการที่ดี ให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง และแผนการจัดการความรู้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ แนวคิดที่ได้รับ มาปรับใช้ในการบริหารจัดการของตำบลนำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุ วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนที่วางไว้
๒. เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์การส่วนตำบล
๔. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด
๕. เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๕ คน
๓.๕ ผู้นำชุมชน	จำนวน ๓ คน
๓.๖ กลุ่มองค์กร	จำนวน ๒ คน
รวม	จำนวน ๓๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๔.๒ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ๔.๓ ติดต่อ ประสาน งาน สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก
- ๔.๔ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
 - ทัศนศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย
 - ทัศนศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
 - ทัศนศึกษาดูงาน ณ โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง
 - ทัศนศึกษาดู วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไทยตำบลไร่ส้ม
- ๔.๓ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็น ข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๕.ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๕.๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๕.๒ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทักษะศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี และ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียง อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

๕.๓ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทักษะศึกษาดูงาน ณ โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๕.๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ทักษะศึกษาดู วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไทยตำบลไร่ส้ม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๖. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานปลัด แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของบุคลากร สมาชิก ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ซึ่งตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วันที่ ๒๙ มี.ค ๒๕๖๖

- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๔ คนๆละ ๖๐ บาท ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๒,๐๔๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๔ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการฯ ขนาด ๑.๒ x ๓ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๗,๘๘๐ บาท	

วันที่ ๓๐ มี.ค ๒๕๖๖

- ค่าอาหารเช้า (๑๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า (๓๕ x๓๔) ที่เข้าศึกษาดูงาน	เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท
- ค่าอาหารเที่ยง (๒๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บ่าย (๓๕ x๓๔) ที่เข้าศึกษาดูงาน	เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น (๒๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน ๓๔ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๔๔,๘๘๐ บาท	

วันที่ ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า (๓๕ x๓๔) ที่เข้าศึกษาดูงาน เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท
 - ค่าอาหารเที่ยง (๒๐๐ x๓๔) เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
 - ค่าอาหารเย็น (๒๐๐ x๓๔) เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
 - ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน ๓๔ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔๐,๒๙๐ บาท

วันที่ ๑ เม.ย ๒๕๖๖

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้า (๓๕ x๓๔) ที่เข้าศึกษาดูงาน เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท
 - ค่าอาหารเที่ยง (๒๐๐ x๓๔) เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
 - ค่าอาหารเย็น (๒๐๐ x๓๔) เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๑๔,๗๙๐ บาท

- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ๔ แห่งๆละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
 - ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศจำนวน ๑ คัน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค.-๑ เม.ย.๒๕๖๖
- รวม ๔ วันๆละ ๒๒,๐๐๐บาท (๑x๔x๒๒,๐๐๐) เป็นเงิน ๘๘,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๑,๘๙๐.- บาท (-สองแสนหนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ ไปประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม
๔. บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง และประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๕. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

สรุปผลวันอบรม วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดการอบรม โดย นางลัดดาวัลย์ สายสุต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง
๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ ที่มีต่อชุมชน โดย ว่าที่ร้อยตรีพิสุทธิ์ ขอดี ท้องถิ่นอำเภอนองสองห้อง
๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น.	(ต่อ) บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ ที่มีต่อชุมชน โดย ว่าที่ร้อยตรีพิสุทธิ์ ขอดี ท้องถิ่นอำเภอนองสองห้อง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หรือหลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดย ว่าที่ร้อยตรีพิสุทธิ์ ขอดี ท้องถิ่นอำเภอนองสองห้อง
๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐ น.	บรรยายให้ความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร โดย ว่าที่ร้อยตรีพิสุทธิ์ ขอดี ท้องถิ่นอำเภอนองสองห้อง





สรุปผลการศึกษาดูงานวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (เช้า)

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง นำโดย นางลัดดาวัลย์ สายสุด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง นำคณะศึกษาดูงานจำนวน ๓๔ คน เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย ตำบลแก่งกระเจาน อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี



โดยก่อนเข้าศึกษาดูงานได้รับฟังการบรรยายจากวิทยากรศูนย์ฯ เพื่อทำความเข้าใจความเป็นมา สอบถาม ตอบข้อสงสัยของผู้เข้าศึกษาดูงาน และการดำเนินงานของศูนย์ฯ แห่งนี้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย ซึ่งเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดีเด่นระดับอำเภอ และการบริหารจัดการที่ดี การพัฒนาการเรียนการสอน การใช้สื่อประกอบกับการทำกิจกรรมบูรณาการต่างๆ ของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและแลกเปลี่ยนการเรียนรู้



สรุปผลการศึกษาดูงานวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (บ่าย)

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง นำโดย นางลัดดาวัลย์ สายสุด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง นำคณะศึกษาดูงานจำนวน ๓๔ คน เข้าศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ บ้านน้ำทรัพย์ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี



ณ บ้านน้ำทรัพย์ ชาวบ้านน้ำทรัพย์อพยพเข้ามาตั้งบ้านเรือนในพื้นที่ขุนเขาปลายอ่างเก็บน้ำเขื่อนแก่งกระจานในปี พ.ศ. ๒๕๐๔ ครั้งนั้นปลูกพืชเชิงเดี่ยว เช่น ข้าวโพดและฝ้ายเป็นต้น ต่อมาพื้นดินเกิดแห้งแล้งเริ่มมีปัญหาเรื่องเศรษฐกิจและความยากจนของชาวบ้านแต่ที่สำคัญคือยาเสพติดเมื่อปัญหาเกิดขึ้นผู้ใหญ่บ้านน้ำทรัพย์คือผู้ใหญ่ ชูชาติ วรรณขำ ร่วมกันกับชาวบ้านกำจัดเรื่องยาเสพติดจนกระทั่งหมดไปที่บ้านน้ำทรัพย์หมู่ ๙ เมื่อจัดการเรื่องยาเสพติดแล้วก็ต้องดำเนินการต่อเรื่องแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบของบ้านน้ำทรัพย์ โดยการปลูกพืชพันธุ์เกษตรผสมผสาน เช่น มะนาวได้ผลดีมาก นอกจากนี้ยังมีกล้วยหอม กล้วยน้ำหว้าและผักสวนครัว บริเวณบ้านน้ำทรัพย์ ซึ่งทำให้ชาวสวนบ้านน้ำทรัพย์มีรายได้ทุกวัน



สรุปผลการศึกษาดูงานวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง นำโดย นางลัดดาวัลย์ สายสุด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง นำคณะศึกษาดูงานจำนวน ๓๔ คน เข้าศึกษาดูงาน ณ โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง อําเภอยะอำ จังหวัดเพชรบุรี



โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง จังหวัดเพชรบุรี

หุบกะพงตั้งอยู่ในท้องที่ตำบลเขาใหญ่ และตำบลชะอำ อําเภอยะอำ จังหวัดเพชรบุรี อยู่ห่างจากจังหวัดเพชรบุรี ๔๐ กิโลเมตร และอยู่ห่างเขตอําเภอยะอำ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๓๔ กิโลเมตร พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร เสด็จแปรพระราชฐานประทับ ณ พระราชวังไกลกังวล อําเภอยะอำ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๐๗ และเยี่ยมเยียนราษฎรจังหวัดใกล้เคียง พระองค์ได้ทรงทราบถึงความเดือดร้อนของเกษตรกร กลุ่มชาวสวนผักชะอำ จำนวน ๘๓ ครอบครัวขาดแคลนทุนทรัพย์ที่จะนำไปประกอบอาชีพ พระองค์จึงทรงรับเกษตรกรเหล่านี้ไว้ในพระบรมราชูปถัมภ์ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ ฯพณฯ องคมนตรีหม่อมหลวงเดชม สนิทวงศ์ ซึ่งขณะนั้นดำรงตำแหน่งประธานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ให้จัดหาที่ดินในเขตจังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นำมาจัดสรรให้แก่เกษตรกรดังกล่าว

รัฐบาลอิสราเอล โดย ฯพณฯ เอคอัครราชทูตอิสราเอลประจำประเทศไทย ขอทราบหลักการของโครงการและอาสาช่วยเหลือในการพัฒนาการเกษตรในรูปของผู้เชี่ยวชาญสาขาต่างๆ ทำสัญญาร่วมกันระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลอิสราเอล มีกำหนดระยะเวลา ๕ ปี เริ่มวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๐๙ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๑๔ ใช้ชื่อว่า โครงการไทย-อิสราเอล เพื่อพัฒนาชุมชน (หุบกะพง) โดยเลือกที่ดินบริเวณหุบกะพง อําเภอยะอำ จังหวัดเพชรบุรี เป็นที่ตั้งของศูนย์สาธิตและทดลองการเกษตรของโครงการ

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร จึงทรงมีพระราชดำริให้กันพื้นที่ประมาณ ๑๐,๐๐๐ ไร่ ออกจากป่าคุ้มครองของกรมป่าไม้ ภายหลังพระองค์ทรงจับจองพื้นที่ดังกล่าวเยี่ยงสามัญชน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมายป่าไม้และกฎหมายที่ดินทุกประการ เมื่อมีแนวพัฒนาที่ดินดีขึ้นแล้ว ก็จะจัดให้เกษตรกรที่ได้รับความเดือดร้อนในตอนต้น และเกษตรกรที่ยื่นหมื่นเพียรแต่ขาดแคลนที่ดินทำกินเข้ามาอยู่อาศัยและทำประโยชน์ และการอพยพครอบครัวเกษตรกรได้จัดให้อยู่เป็นหมู่บ้านเกษตรกร โดยมีทางราชการเข้าช่วยเหลือให้คำแนะนำการบริหารงานของหมู่บ้านตัวอย่าง และมีการให้การศึกษาอบรมเกี่ยวกับหลักและ

วิธีการสหกรณ์ จนเห็นว่าสมาชิกของหมู่บ้านเกษตรกรรมมีความเข้าใจดีพอแล้ว จึงเข้าซื้อกันเพื่อขอจดทะเบียนเป็นสหกรณ์การเกษตร ชื่อว่า “สหกรณ์การเกษตรหุบกะพง จำกัด” เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๑๔ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร โปรดเกล้าพระราชทานทะเบียนให้ผู้แทนสหกรณ์การเกษตรหุบกะพง จำกัด และได้พระราชทานโฉนดที่ดินบริเวณหุบกะพง จำนวน ๓ ฉบับ รวมเนื้อที่ ๑๒,๐๗๙ ไร่ ๑ งาน ๘๒ ตารางวา ให้กรมส่งเสริมสหกรณ์และสหกรณ์การเกษตรหุบกะพง จำกัด เป็นผู้รับผิดชอบ โดยมีกรมส่งเสริมสหกรณ์เป็นเจ้าของโครงการ



สรุปผลการศึกษาดูงานวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง นำโดย นางลัดดาวัลย์ สายสุด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง นำคณะศึกษาดูงานจำนวน ๓๔ คน เข้าศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไทยบ้านไร่ส้ม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี



วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไทย บ้านไร่ส้ม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี โดยก่อนเข้าศึกษาดูงานได้รับฟังการบรรยายจากวิทยากรศูนย์ฯ เพื่อทำความเข้าใจความเป็นมา สอบถาม ตอบข้อสงสัยของผู้เข้าศึกษาดูงาน และการดำเนินงานของศูนย์ฯ แห่งนี้ เกี่ยวกับสมุนไพรไทยในด้านการรักษาโรคต่างๆ เช่น น้ำมันเขียวสมุนไพรโบราณ จันกะพ้อ CHAN KAPHO คุณค่าจากธรรมชาติ จากวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสมุนไพรไทยไร่ส้ม /สรรพคุณ น้ำมันเขียว ใช้ดื่มใช้ทา แก้หวัด คัดจมูก ปวดเมื่อยตามร่างกาย ช่วยบรรเทาอาการปวดขา ปวดกระดูก มีดีบาด ไฟไหม้ น้ำร้อนลวก แมลงสัตว์ กัด ต่อย เมารถ เมาเรือ ปวดไมเกรน ปวดกล้ามเนื้อต่างๆ เส้นเอ็นตึงเคล็ด ชัดยอก แก้ก้นคัน เป็นต้น



สรุปผลการประเมินผลการอบรม

ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงาน

ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลของผู้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๓๔ คน)

ส่วนที่ ๒ การประเมินผล : มาก ปานกลาง น้อย น้อยมาก

๑. การประเมินความรู้ ความเข้าใจ ความคิดเห็น

หัวข้อ/รายการประเมิน	ระดับความรู้ ความเข้าใจ / ความคิดเห็น			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยมาก
๑. ท่านได้รับความรู้ และเข้าใจการอบรมภาควิชาการ (๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖)	๒๗	๗	๐	๐
๒. ท่านมีความรู้ และเข้าใจการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ศพด.แม่คะเมย-วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)	๒๕	๙	๐	๐
๓. ท่านได้รับความรู้ และเข้าใจการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริบ้านน้ำทรัพย์ (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๓๑	๓	๐	๐
๔. ท่านได้รับความรู้ และเข้าใจการดำเนินงานโครงการตามพระราชประสงค์ หุบกะพง (วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๒๖	๘	๐	๐
๕. ท่านได้รับความรู้ และเข้าใจการดำเนินงานวิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไทยบ้านไร่ส้ม (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๒๐	๑๔	๐	๐
๖. ท่านคิดว่าการศึกษาดูงานครั้งนี้จะสามารถทำให้ท่านปฏิบัติงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒๖	๘	๐	๐
๗. ท่านคิดว่าการศึกษาดูงานครั้งนี้ เป็นประโยชน์กับการบริหารงานในหน่วยงาน / พื้นที่ / ชีวิตประจำวัน	๒๖	๘	๐	๐
๘. ท่านคิดว่าการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น องค์กร หรือหน่วยงานอื่นมีประสิทธิภาพมากกว่าหน่วยงานของท่าน	๗	๒๗	๐	๐
๙. ท่านเข้าใจการจัดโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของ อบต.	๒๑	๑๓	๐	๐
๑๐. ท่านคิดว่าการศึกษาดูงานครั้งนี้ มีประโยชน์และคุ้มค่า	๒๘	๖	๐	๐
ค่าเฉลี่ย	๒๓.๗๐	๑๐.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐

จำนวน

ค่าเฉลี่ย x ๑๐

100

2 937 x 10

100



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง.....อำเภอหนองสองห้อง.....จังหวัดขอนแก่น.....

ที่ชก ๘๗๔๐๑/๕๐วันที่ ๒๔ มีนาคม.....พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

เรื่องเดิม

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ได้อนุมัติโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และเพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ โดยให้ เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป (สำนัก ปลัด) โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จะดำเนินการ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ อบรม ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลสำโรง
๒. วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี และ ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบล แก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
๓. วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
๔. วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไทยตำบลไร่ม้า อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

ดังนั้น เพื่อให้ดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติยืมเงินเพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฯ ดังนี้

๑) ค่าอาหาร

- ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	จำนวน	๒,๐๔๐ บาท
- ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	จำนวน	๑๗,๐๐๐ บาท
- ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	จำนวน	๑๓,๖๐๐ บาท
- ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	จำนวน	๑๓,๖๐๐ บาท

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

- ในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	จำนวน	๑,๗๐๐ บาท
- ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖	จำนวน	๒,๓๘๐ บาท
- ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	จำนวน	๑,๑๙๐ บาท
- ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	จำนวน	๑,๑๙๐ บาท

๓) ค่าสมนาคุณวิทยากร

- ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๓,๖๐๐ บาท

๔) ค่าเช่าที่พัก

- ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๒๕,๕๐๐ บาท

- ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๒๕,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

จำนวน ๑๐๗,๓๐๐ บาท

ข้อระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๒. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการจัดหาพัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมของหน่วยงานของรัฐ

๓. ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ข้อพิจารณา/เสนอ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้วเสร็จ เรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขออนุมัติเงินเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการฯ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๐๗,๓๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(น.ส.ทัศนีย์ สมอแข็ง)

เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

.....



(นางสมพิศ มุ่งเกิด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายณพดล แก้วคุณ)

รองปลัด อบต.สำโรง

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

นางจันทิมาพร -

(นายเกริกพงษ์ จันประทักษ์)
ปลัด อบต.สำโรง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

นางลัดดาวัลย์ สายสุด
(นางลัดดาวัลย์ สายสุด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา
ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการ ในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชน ตลอดจนตอบสนองความต้องการและการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือ หลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ดังนั้น ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาความรู้และการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร การที่องค์กรจะทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่มีความเหมาะสมกับงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาความรู้ขององค์กรปกครองส่วนตำบลลำโรง จึงจัดเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการจัดทำแผนความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง เพราะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อยุติการทำงาน เพื่อเป็นการเสริมศักยภาพและส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กร/ชุมชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ การบริหารจัดการที่ดี เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตอบสนองความต้องการของประชาชน เสริมสร้างศักยภาพการทำงานเป็นทีม จำเป็นที่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร สมาชิกองค์กรปกครองส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำท้องถิ่น และกลุ่มองค์กร ที่มีบทบาทในการบริหารพัฒนาโดยการมีส่วนร่วม กับ อบต. พร้อมทั้ง ได้มีโอกาสศึกษาดูงานตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริงของหน่วยงาน/องค์กร ที่ประสบความสำเร็จ จึงได้จัดทำโครงการจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำท้องถิ่นให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริหารจัดการที่ดี ให้สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง และแผนการจัดการความรู้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ แนวคิดที่ได้รับ มาปรับใช้ในการบริหารจัดการของตำบลนำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตลอดจนผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุวัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนที่วางไว้

๒. เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์การส่วนตำบล

๔. เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางจนถึงแหล่งกำจัด

๕. เพื่อนำผลการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการขยายผลในทาง ปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
๓.๔ พนักงานจ้าง	จำนวน ๕ คน
๓.๕ ผู้นำชุมชน	จำนวน ๓ คน
๓.๖ กลุ่มองค์กร	จำนวน ๒ คน
รวม	จำนวน ๓๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมผู้เกี่ยวข้องจัดทำโครงการ รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อขออนุมัติโครงการ

๔.๒ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

๔.๓ ติดต่อ ประสาน งาน สถานที่ศึกษาดูงาน ที่พัก

๔.๔ ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

- ทศนศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย
- ทศนศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ทศนศึกษาดูงาน ณ โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง
- ทศนศึกษาดูงาน วิทยาลัยชุมชนสมุนไพรไทยตำบลไร่ส้ม

๔.๓ ประเมินผลผู้เข้าร่วมโครงการ ตลอดจนข้อเสนอแนะ ปัญหาต่างๆ เพื่อนำมาปรับปรุง และเป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการต่อไป

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๖.๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอนาทองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๖.๒ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ทศนศึกษาดูงาน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านแม่คะเมย ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี และ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลแก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

๖.๓ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทศนศึกษาดูงาน ณ โครงการตามพระราชประสงค์หุบกะพง ตำบลเขาใหญ่ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

๖.๔ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ทศนศึกษาดูงาน วิสาหกิจชุมชนสมุนไพรไทยตำบลไร่ส้ม อำเภอเมือง จังหวัดเพชรบุรี

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานปลัดแผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหารสมาชิกฯ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ซึ่งตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๒๕๐,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วันที่ ๒๙ มี.ค ๒๕๖๖

- ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓๔ คนๆละ ๖๐ บาท ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๒,๐๔๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓๔ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการฯ ขนาด ๑.๒ x ๓ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๕๔๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๗,๘๘๐ บาท	

วันที่ ๓๐ มี.ค ๒๕๖๖

- ค่าอาหารเช้า (๑๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า (๓๕ x๓๔) ที่เข้าศึกษาดูงาน	เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท
- ค่าอาหารเที่ยง (๒๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม บ่าย (๓๕ x๓๔) ที่เข้าศึกษาดูงาน	เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น (๒๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน ๓๔ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๔๔,๘๘๐ บาท	

วันที่ ๓๑ มี.ค ๒๕๖๖

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า (๓๕ x๓๔) ที่เข้าศึกษาดูงาน	เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท
- ค่าอาหารเที่ยง (๒๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น (๒๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน ๓๔ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท	เป็นเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๔๐,๒๙๐ บาท	

วันที่ ๑ เม.ย ๒๕๖๖

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เช้า (๓๕ x๓๔) ที่เข้าศึกษาดูงาน	เป็นเงิน ๑,๑๙๐ บาท
- ค่าอาหารเที่ยง (๒๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารเย็น (๒๐๐ x๓๔)	เป็นเงิน ๖,๘๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน ๑๔,๗๙๐ บาท	

- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน ๔ แห่งๆละ ๑,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
- ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศจำนวน ๑ คัน ตั้งแต่วันที่ ๒๙ มี.ค.-๑ เม.ย.๒๕๖๖
- รวม ๔ วันๆละ ๒๒,๐๐๐บาท (๑x๔x๒๒,๐๐๐) เป็นเงิน ๘๘,๐๐๐ บาท

รวมเป็นค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น จำนวน ๒๐๑,๘๕๐.- บาท (-สองแสนหนึ่งพันแปดร้อยสี่สิบบาทถ้วน-)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหล่าให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ นำไปประยุกต์ใช้ ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
๔. บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง และประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้
๕. บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
๖. บุคลากรมีความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวทัศนีย์ สมอแข็ง)
เจ้าพนักงานธุรการ

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางสมพิศ มุ่งเกิด)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจโครงการ
(นายนพดล แก้วคุณ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายเกริกพงษ์ จันประทักษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

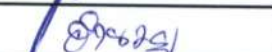
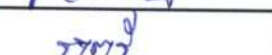
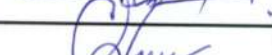
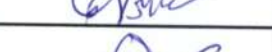
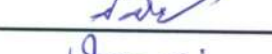
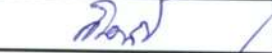
(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางลัดดาวัลย์ สายสุด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง

แบบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ในวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา.....๐๘.๓๐.....น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางลัดดาวัลย์ สายสุด	นายก อบต.ลำโรง		
๒	นางแก้วฟ้า กองเกิด	รองนายก อบต.ลำโรง		
๓	นางรักษชัย กาพล	เลขานุการนายก อบต.ลำโรง		
๔	นายพนพล แก้วคุณ	รองปลัด อบต.		
๕	นางสาวจตุรพักร พชรรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๖	นางสาวธนันติ พชรรักษา	ผู้อำนวยการกองการคลัง		
๗	นางสาวจิตาภา ชัยวงษ์	นิติกร		
๘	นางสาวณวิชญา กุลศรี	นักพัฒนาชุมชน	-	ในforms
๙	นางแสงอรุณ กาสี	นักวิชาการศึกษา		
๑๐	นางสาวจันทร์นภา แสนโคตร	ครู		
๑๑	นางสาวชลธิตา ทุมสิงห์	ครู		
๑๒	นายพงษ์นวัฒน์ เหล่าบัวดี	นายช่างโยธา		
๑๓	สิบเอกประติพัทธ์ ดาโสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๑๔	นางสาวทัศนีย์ สมอแข็ง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๕	นางพรพิมล สุขเพ็ญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๑๖	นางชุตินันท์ คำอมมัย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๗	นางกัญญากัด โพธิ์ขำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๘	นางสาวญาณิศา สิมศิริวัตร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๑๙	นายกิตติศักดิ์ กาพล	พนักงานขับรถยนต์		
๒๐	นางกัญญา นาราชภูรี	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๑	นายพีรพัฒน์ จันประทักษ์	คนงาน		
๒๒	นายอำพร ขามประไพ	ประธานสภา อบต.ลำโรง		
๒๓	นายสมาน หันลุด	รองประธานสภา อบต.ลำโรง		
๒๔	นายสายันท์ ประเสริฐ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑		
๒๕	นายคำจันทร์ สมอหมอบ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒		
๒๖	นายอนุชา แวงสุข	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔		
๒๗	นายสุทธินันท์ ลำโรงพล	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕		
๒๘	นางจิตาพร สุขเพ็ญ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗		
๒๙	นายสมโภชน์ แก้วพรม	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๙		
๓๐	นายปัญญา พลภูเขียว	สารวัตรกำนัน หมู่ที่ ๑		

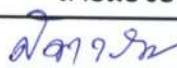
//ลำดับที่ ๓๑

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๑	นายทองสุข อนันตภูมิ	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๔		
๓๒	นางอำนวย พลรักษา	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๕		
๓๓	นางราตรี ขาดทองคำ	ประธาน อสม. หมู่ที่ ๒		
๓๔	นางลักษณารีย์ ศรีนาง	ประธาน อสม. หมู่ที่ ๕		
35	นายทองสุข อนันตภูมิ	นาย. ต.ท. พัทลุง		
36	นางนงนุช นานาพร	ผู้เลี้ยงเด็ก		
37	นายอริสรา นานาพร	ทพ. ชุมพร		
38	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
39	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
40	นางอริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
41	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
42	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
43	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
44	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
45	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
46	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
47	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
48	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
49	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		
50	ร.ร. อริสรา นานาพร	นาย. ต.ท. พัทลุง		

แบบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา.....๐๙.๓๐.....น.

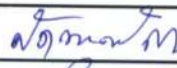
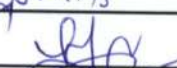
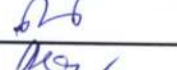
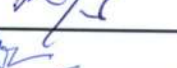
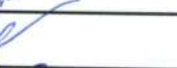
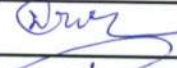
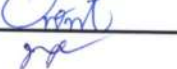
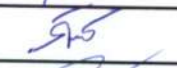
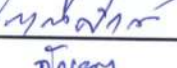
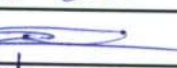
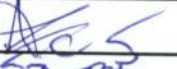
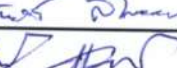
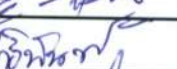
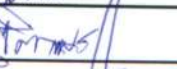
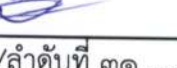
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางลัดดาวัลย์ สายสุด	นายก อบต.ลำโรง		
๒	นางแก้วฟ้า กองเกิด	รองนายก อบต.ลำโรง		
๓	นางรักษชัย กาพล	เลขานุการนายก อบต.ลำโรง		
๔	นายพนพล แก้วคุณ	รองปลัด อบต.		
๕	นางสาวจรรยาพัทธ์ พลรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๖	นางสาวธณานิติ พลรักษา	ผู้อำนวยการกองการคลัง		
๗	นางสาวฐิตาภา ชัยวงษ์	นิติกร		
๘	นางสาวณวิชญา กุลศรี	นักพัฒนาชุมชน		
๙	นางแสงอรุณ กาสี	นักวิชาการศึกษา		
๑๐	นางสาวจันทร์นภา แสนโคตร	ครู		
๑๑	นางสาวชลธิดา ทุมสิงห์	ครู		
๑๒	นายพงษ์นวัฒน์ เหล่าบัวดี	นายช่างโยธา		
๑๓	สิบเอกประติหารณ์ ดาโสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๑๔	นางสาวทัศนีย์ สมอแข็ง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๕	นางพรพิมล สุขเพ็ญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๑๖	นางชุตินันท์ คำมอหมาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๗	นางกัญญากัด โพธิ์ขำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๘	นางสาวญาณิศา สิมศิริวัตร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๑๙	นายกิตติศักดิ์ กาพล	พนักงานขับรถยนต์		
๒๐	นางกัญญา นาราชภูรี	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๑	นายพีรพัฒน์ จันประทักษ์	คนงาน		
๒๒	นายอำพร ขามประไพ	ประธานสภา อบต.ลำโรง		
๒๓	นายสมาน หันลุด	รองประธานสภา อบต.ลำโรง		
๒๔	นายสายันท์ ประเสริฐ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑		
๒๕	นายคำจันทร์ สมอหมอบ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒		
๒๖	นายอนุชา แวงสุข	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔		
๒๗	นายสุทธินันท์ สำโรงพล	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕		
๒๘	นางฐิตาพร สุขเพ็ญ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗		
๒๙	นายสมโภชน์ แก้วพรม	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๙		
๓๐	นายปัญญา พลภูเขียว	สารวัตรกำนัน หมู่ที่ ๑		

//ลำดับที่ ๓๑

[illegible]

แบบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ในวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา.....๐๕.๐๐.....น.

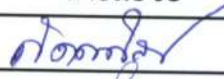
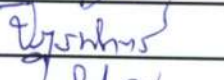
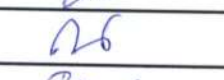
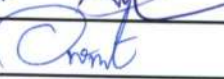
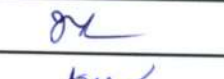
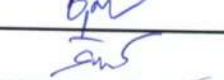
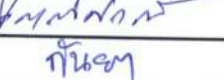
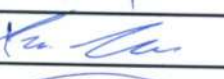
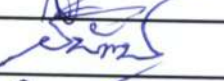
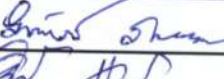
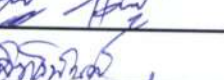
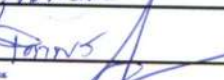
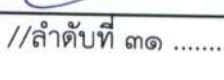
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางลัดดาวัลย์ สายสุด	นายก อบต.ลำโรง		
๒	นางแก้วฟ้า กองเกิด	รองนายก อบต.ลำโรง		
๓	นางรักษชัย กาพล	เลขานุการนายก อบต.ลำโรง		
๔	นายพนพล แก้วคุณ	รองปลัด อบต.		
๕	นางสาวจตุรพักร พหลรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๖	นางสาวธนาภรณ์ พหลรักษา	ผู้อำนวยการกองการคลัง		
๗	นางสาวฐิตาภา ชัยวงษ์	นิติกร		
๘	นางสาวณวิชญา กุลศรี	นักพัฒนาชุมชน		
๙	นางแสงอรุณ กาสี	นักวิชาการศึกษา		
๑๐	นางสาวจันทร์นภา แสนโคตร	ครู		
๑๑	นางสาวชลธิดา ทุมสิงห์	ครู		
๑๒	นายพงษ์วิวัฒน์ เหล่าบัวดี	นายช่างโยธา		
๑๓	สิบเอกประติพัทธ์ ดาโสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๑๔	นางสาวทัศนีย์ สมอแข็ง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๕	นางพรพิมล สุขเพ็ญ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๑๖	นางชุตินันท์ คำอมรมาย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๗	นางกัญญภาภัก โปธิขำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๘	นางสาวญาณิศา สิมศิริวัตร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๑๙	นายกิตติศักดิ์ กาพล	พนักงานขับรถยนต์		
๒๐	นางกัญญา นาราชภรณ์	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๑	นายพีรพัฒน์ จันประทักษ์	คนงาน		
๒๒	นายอำพร ขามประไพ	ประธานสภา อบต.ลำโรง		
๒๓	นายสมาน หันลุด	รองประธานสภา อบต.ลำโรง		
๒๔	นายสายันท์ ประเสริฐ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑		
๒๕	นายคำจันทร์ สมอหมอบ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒		
๒๖	นายอนุชา แวงสุข	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔		
๒๗	นายสุทธินันท์ สำโรงพล	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕		
๒๘	นางฐิตาพร สุขเพ็ญ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗		
๒๙	นายสมโภชน์ แก้วพรม	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๙		
๓๐	นายปัญญา พลภูเขียว	สารวัตรกำนัน หมู่ที่ ๑		

//ลำดับที่ ๓๑

[illegible]

แบบลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร
พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ในวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางลัดดาวัลย์ สายสุด	นายก อบต.สำโรง		
๒	นางแก้วฟ้า กองเกิด	รองนายก อบต.สำโรง		
๓	นางรักษชัย กาพล	เลขานุการนายก อบต.สำโรง		
๔	นายนพดล แก้วคุณ	รองปลัด อบต.		
๕	นางสาวจรรยาพัทธ์ พลรักษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ		
๖	นางสาวธนาธิ พลรักษา	ผู้อำนวยการกองการคลัง		
๗	นางสาวฐิตาภา ชัยวงษ์	นิติกร		
๘	นางสาวณวิชญา กุลศรี	นักพัฒนาชุมชน		
๙	นางแสงอรุณ กาสี	นักวิชาการศึกษา		
๑๐	นางสาวจันทร์นภา แสนโคตร	ครู		
๑๑	นางสาวชลธิตา ทุมสิงห์	ครู		
๑๒	นายพงษ์วิวัฒน์ เหล่าบัวดี	นายช่างโยธา		
๑๓	สิบเอกประติพจน์ ดาโสม	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๑๔	นางสาวทัศนีย์ สมอแข็ง	เจ้าพนักงานธุรการ		
๑๕	นางพรพิมล สุขเพี้ย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		
๑๖	นางชุตินมณฑน์ คำอมมาม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๗	นางกัญญาภักดิ์ โพธิ์คำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๑๘	นางสาวญาณิศา สิมศิริวัตร	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๑๙	นายกิตติศักดิ์ กาพล	พนักงานขับรถยนต์		
๒๐	นางกัญญา นาราชภูรี	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๑	นายพีรพัฒน์ จันประทักษ์	คนงาน		
๒๒	นายอำพร ขามประไพ	ประธานสภา อบต.สำโรง		
๒๓	นายสมาน หันลุด	รองประธานสภา อบต.สำโรง		
๒๔	นายสายันท์ ประเสริฐ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑		
๒๕	นายคำจันทร์ สมอหมอบ	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒		
๒๖	นายอนุชา แวงสุข	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๔		
๒๗	นายสุทธินันท์ สำโรงพล	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๕		
๒๘	นางฐิตาพร สุขเพี้ย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๗		
๒๙	นายสมโภชน์ แก้วพรม	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๙		
๓๐	นายปัญญา พลภูเขียว	สารวัตรกำนัน หมู่ที่ ๑		

//ลำดับที่ ๓๑

C

พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วันที่ ๒๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำโรง

อำเภอหนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

(ได้รับหนังสือ)

[illegible]